

	<b>MANUALUL de MANAGEMENT CALITATE- MEDIU -SSM</b>	Cod: MMCMSM- 01
	<b>Capitolul E- Politica si obiectivele SSM</b>	Editia: 1 Nr. pagina:

### **Politica si obiectivele SSM**

**S.C. ALPEBOCOM S.R.L.** s-a asigurat si s-a angajat ca au fost luate toate masurile in vederea creerii cadrului legal decizional privind: proiectarea, elaborarea, implementarea, certificarea, controlul si imbunatatirea performatelor SMCMSM.

**S.C. ALPEBOCOM S.R.L.** s-a asigurat ca au fost identificate riscurile majore privind: lucrul la inaltime, lucrul in medii periculoase electric, gaze, carosabil, sudura, constructii si s-au elaborat planuri de masuri de management SSM;

**S.C. ALPEBOCOM S.R.L.** a luat toate masurile necesare tehnice, organizatorice, igienico-sanitare pentru a preveni accidentele de munca si bolile profesionale, in special pentru lucratorii care isi desfasoara lucrul in conditii de munca deosebite: lucrul la inaltime, lucrul in medii periculoase electric, gaze, carosabil, sudura, constructii, prin:

- informarea si instruirea lucratorilor privind cerintele legale in vigoare specifice locului de munca in parte;
- evaluarea riscurilor pentru fiecare loc de munca si informarea lucratorilor despre riscurile la care sunt expusi, consecintele/urmarile lor si masurile ce trebuie luate si respectate in vederea prevenirii accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale;
- reevaloarea riscurilor pentru fiecare loc de munca atunci cand conditiile initiale au fost schimbate datorita aparitiei tehnologiilor mai performante, a activitatilor noi, schimbarea locatiei, modernizarea proceselor tehnologice, etc.;
- evaluarea periodica a bagajului de cunostinte SSM-SU-PSI asimilat in urma efectuarii instructajului periodic SSM, a modului cum este aplicat in practica;
- evaluarea modului cum s-a efectuat exercitiul practic de acordare a primului ajutor;
- evaluarea stricta a personalului la angajare, ce are la baza: verificarea starii de sanatate, testarea psihologica, perioada de verificare a capacitatilor fizice si profesionale la locul de munca, verificarea gradului de calificare a viitorului angajat, experienta;
- achizitionarea de echipamente de munca- EM, echipament individual de protectie si colectiv EIP performante care sa raspunda cerintelor de conformitate reglementate de legislatia in vigoare si sa acopere toata plaja de cerinte SSM specifice locului de munca respectiv;
- responsabilizarea si constientizarea in mod erarhic, functie de implicarea fiecaruia, a tuturor lucratorilor privind SSM si PSI-SU;
- **S.C. ALPEBOCOM S.R.L.** are obligatia sa asigure SSM nu numai pentru lucratorii sai ci si pentru subantreprenori, ucenici, vizitatori, practicanti, delegati, TERTI, inspectori, auditori, certificatori, furnizori, daca sunt implicati, conform cerintelor legale, in activitatile societatii.

<b>REVIZIA</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>DATA</b>	<b>01.10.2010</b>					

**Cod F04 la MMCMSM- 01/PGCMSM/POCMSM/PO/PP/PSMM/PSMSSM/IL**

	<b>MANUALUL de MANAGEMENT CALITATE- MEDIU -SSM</b>	Cod: MMCMSSM- 01
		Editia: 1
	<b>Capitolul E- Politica si obiectivele SSM</b>	Nr. pagina:

Intreg personalul, indiferent de functia ocupata, trebuie sa cunoasca, sa se informeze, sa respecte si sa aplice cerintele legale SSM si PSI, precum si a masurilor de aplicare a acestora.

IMPLEMENTAREA SISTEMULUI DE MANAGEMENT INTEGRAT CALITATE-MEDIU-SSM ESTE O PRIORITATE A INTREGI NOASTRE ORGANIZATII VIZAND EFICIENTA, PROSPERITATEA, SATISFACTIA CLIENNTILOR, MOTIVAREA PERSONALULUI, CASTIGAREA INCREDERII PE PIATA SI IMAGINE.

***DIRECTOR GENERAL,  
ing. Aleodor JINGOI***



<b>REVIZIA</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>DATA</b>	<b>01.10.2010</b>					

**Cod F04 la MMCMSSM- 01/PGCMSSM/POCMSSM/PO/PP/PSMM/PSMSSM/IL**

	<b>MANUALUL de MANAGEMENT CALITATE- MEDIU -SSM</b>	Cod: MMCMSM- 01
	<b>Capitolul E- Politica si obiectivele SSM</b>	Editia: 1 Nr. pagina:

### **OBIECTIVELE S.S.M.**

1. CERTIFICAREA IN ANUL 2010 A SISTEMULUI DE MANAGEMENT INTEGRAT CALITATE MEDIU SSM;
2. TOATE CONTRACTELE DE PRESTARI SERVICII VOR AVEA PREVAZUT UN CAPITOL DISTINCT CARE VA CUPRINDE PUNCTUAL OBLIGATIILE PARTILOR PRIVIND MASURILE SSM, PSI SI MEDIU;
3. ACHIZITIONAREA NUMAI DE EM SI EIP PERFORMANTE CARE SA RASPUNDA CERINTELOR LEGALE DE CONFORMITATE SI SPECIFICE LOCULUI DE MUNCA;
4. MOTIVAREA LUCRATORILOR PRIN AMELIORAREA CONDITIILOR DE MUNCA ASIGURAREA SSM PENTRU FIECARE LOC DE MUNCA IN PARTE;
5. VERIFICAREA PERIODICA A STARII DE SANATATE, CEL PUTIN O DATA PE AN SI SUPORTAREA TUTUROR CHELTUIELILOR AFERENTE DE CATRE ANGAJATOR;
6. RIDICAREA NIVELULUI DE PREGATIRE SSM-PSI-MEDIU PRIN INSTRUIREA INTREGULUI PERSONAL IN ACESTE DOMENII;
7. CREAREA CADRULUI DECIZIONAL STRUCTURAL PRIVIND CERINTELE LEGALE SSM-PSI-MEDIU LA NIVEL DE ORGANIZATIE.

***DIRECTOR GENERAL,  
ing. Aleodor JINGOI***



<b>REVIZIA</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>DATA</b>	<b>01.10.2010</b>					

**Cod F04 la MMCMSM- 01/PGCMSSM/POCMSSM/PO/PP/PSMM/PSMSSM/IL**